



CO.CIUDADANA

MEMORIA **CO.CIUDADANA** 2018

PATROCINA:

 **AQUAMBIENTE**

ÍNDICE

07

**CARTA DEL
PRESIDENTE**

08

**MANIFIESTO
FUNDACIONAL**

10

**MISIÓN
CO.CIUDADANA**

11

**ORGANOS DE
COORDINACIÓN**

12

**JORNADAS Y
ENCUENTROS**

23

**OTRAS
ACTUACIONES**

28

**REFERENCIAS
DE PRENSA**

Asociación Co.Ciudadana

Edificio Fuerte del Príncipe I

Parque Tomás Caballero, nº 2 - 6ª Planta

Pamplona (Navarra)

www.cociudadana.es

CARTA DEL PRESIDENTE



Un año más, y van cinco, presentamos la Memoria Co.Ciudadana 2018.

Un año más, intentando cumplir con nuestra Misión principal: la reflexión sobre el Bien Común en orden a su utilidad social.

Como es conocido, nuestra actividad se centra, de un lado, en propiciar encuentros de debate y reuniones informativas sobre diversos temas que entendemos de interés; de otro lado, en la edición del Panel de Tendencias y, finalmente, en los análisis que se recogen en los Papers.

En 2018, nos hemos enfocado más a la prospección y estudio de tendencias sociales. El IV Panel incorporó análisis y valoración comparativa con los anteriores pues ya se va adquiriendo una cierta perspectiva. Por su parte, el Paper sobre el Sistema Político de Navarra nos puso ante la evidencia de nuestra naturaleza política: somos plurales, complejos por tanto y tenemos problemas de reconocimiento y respeto. Asimismo hemos definido y verá la luz en 2019 el proyecto de nuestra posición sobre la Felicidad.

Estamos moderadamente satisfechos con lo logrado y vamos a continuar intentando mejorar.

El futuro inmediato es el 2019. Año electoral en el que se renovará el Gobierno de la Comunidad y los Ayuntamientos. No vamos a tomar posición sobre el sentido del voto pero sí nos haremos oír requiriendo de los partidos participantes en el proceso electoral el enfoque y priorización de los grandes retos de las políticas públicas y, muy especialmente, en la necesidad del encuentro y el acuerdo en torno a ellas.

En resumen: el proyecto va adquiriendo solidez y sigue siendo muy atractivo dados los numerosos retos que nos propone el pensar en el Común.

ALADINO COLÍN PRESIDENTE CO.CIUDADANA

MANIFIESTO FUNDACIONAL

TODO CONOCIMIENTO EMPIEZA POR EL SENTIMIENTO



“Todo conocimiento empieza por el sentimiento”, expresaba Da Vinci y quienes suscribimos el presente Manifiesto sentimos que el país está cambiando; que aquello que creíamos sólido e inalterable ha desaparecido. Sentimos y palpamos un malestar social fruto de una fuerte crisis no sólo en el orden económico. Asistimos a un cambio desde el núcleo del sistema: el trabajo, el consumo, la representación, las políticas públicas, las reglas de mercado y los valores de cohesión.

La ocupación laboral ha experimentado un fuerte descenso y ha abierto brechas de cohesión que destruyen el valor del equilibrio logrado en los últimos años. La dificultad de ubicar a las nuevas generaciones en el trabajo conlleva problemas de inclusión. Nuestro consumo está cambiando no solo en intensidad sino también en naturaleza; se consume de manera diferente. Este alternativo consumo nos llevará a otra economía diferente. La ciudadanía realiza un cuestionamiento profundo del actual sistema de representación política. La desle-

gitimación hacia lo político es evidente. Parece que lo público es sólo lo político... y lo público es lo nuestro, lo de todos. Por otra parte, las políticas públicas se estrechan, de forma mecánica, sin cambiar de modelo ni promoviendo alternativas. Con menos no se puede hacer mucho más; es preciso hacer cosas diferentes. Es necesaria una reflexión a fondo sobre la economía de mercado, inmersa en una nueva y profunda regulación sin que se vislumbren con los modelos futuros.

El papel de la ciudadanía se ha ido haciendo más ficticio que real. La desorientación general es más que evidente. Porque el sistema de valores colectivos que ha sostenido la anterior etapa se ha agotado. Es preciso regenerar nuevos valores, nuevos consensos.

¿QUÉ QUEREMOS?

Ante este estado de cosas, desde CiudadaNA manifestamos nuestra firme voluntad de contribuir al Pro-Común aportando ideas. Nos mueve la búsqueda de la utilidad pública y de una mejora en la Calidad Ciudadana desde la aplicación del conocimiento. Nuestro relato común se sustenta en valores ciudadanos ligados a la Prosperidad que han servido de motor a la historia, han procu-

rado numerosos avances sociales, políticos y económicos. La libertad, la igualdad y la fraternidad son, junto con la eficiencia económica y el respeto medioambiental los ejes que nutren una corriente de pensamiento que ha favorecido el progreso social. Advertimos que, en estos momentos, los índices de igualdad alcanzados están retrocediendo. Además, la igualdad de oportunidades experimenta un grave deterioro. Todo ello puede propiciar fracturas sociales graves. Plantearemos propuestas, convocaremos reuniones, contrastaremos ideas y expondremos reflexiones, buscando la apertura, la eficacia, la eficiencia, la innovación y la calidad democrática. En estos momentos, la innovación social debe ser una actitud. Frente a la defensa del nosotros, la propuesta con los otros; la ciudadanía como agente activo de espacios de cooperación.

¿DÓNDE ESTAMOS?

CiudadaNA se ubica en Navarra y queremos contribuir al bien común que conforman la ciudadanía que residen aquí, en este pequeño 'país', con independencia de su origen o su destino. Más que preguntarnos por el significado de "ser navarro" nos interesa construir ciudadanía en Navarra. Apoyamos la participación en lo común, buscando integrar las diferencias.

NUESTRO VIAJE


En suma, nuestro deseo es constituirnos como una factoría de ideas para Navarra, el conocimiento no está aislado sino que habita en la sociedad de forma abierta. Por ello, queremos ideas diversas y divergentes, que no sean meros frutos de la elucubración sino que estén preñadas de utilidad y de operatividad social. Son tiempos para interpretar, evaluar, conocer, socializar, divulgar y actuar.

Éste es el viaje que iniciamos... y al que invitamos a emprender.

GORRÁIZ, 6 DE MARZO DEL 2014



Nos mueve la búsqueda de la utilidad pública y de una mejora en la Calidad Ciudadana desde la aplicación del conocimiento



MISIÓN CO.CIUDADANA

CONVERTIR
EL PENSAMIENTO
EN COMPROMISO
SOCIAL

ACTIVOS PARA
EL PROGRESO
Y PROSPERIDAD
DE NAVARRA

SER ÚTILES
SOCIALMENTE

ÓRGANOS DE COORDINACIÓN

JUNTA DIRECTIVA

Presidente

Aladino Colín

Vicepresidenta

Margarita Pérez de Salazar

Secretario

Alberto Améscoa

Vocales

Luis Colina

Carlos Medrano

Rosa Jaso

Nicolás Goñi

Chema Zarranz

Eugenio Arraiza

Francisco Fernández

DIRECTOR

Félix Taberna



JORNADAS Y ENCUENTROS

ENCUENTRO CON GREGORIO LURI,
INVESTIGADOR EDUCATIVO

FEBRERO

Lun	Mar	Mié	Jue	Vie	Sáb	Dom
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28				



“La educación sólo es relevante cuando es de calidad,
lo demás es otra cosa”

El 8 de febrero, la asociación Co.CiudadanaNA organizó un encuentro con Gregorio Luri Medrano. Acudieron unas 50 personas mayoritariamente del ámbito pedagógico. Luri, es filósofo, educador, pedagogo e historiador. Autor de dos docenas de libros. Entre ellos “La escuela contra el mundo”, “Por una educación republicana”, “El cielo prometido. Una mujer al servicio de Stalin”. Ha asesorado a los gobiernos de México y Uruguay. Premios Juan Gil Albert de ensayo y Premio Mejora tu Escuela Pública 2017. Le presentó Ángel Pascual, amigo y socio de Co.CiudadanaNa. Pascual calificó a Luri como un Hombre del Renacimiento por el amplio campo de conocimiento en el que trabaja. Hizo la reseña de que Luri cuando habla de Educación sabe de lo que habla. Dado que ejerció muchos años de maestro y de profesor de Educación Secundaria antes de entrar en el ámbito universitario de la investigación docente.

Luri inició la ponencia con el siguiente aserto: “Es necesario padres con sentido común para educar con sentido común” Puso énfasis en la calidad de la Educación. “La educación sólo es relevante cuando es de calidad. Lo demás es otra cosa” Pero la calidad no se encuentra en mayores inversiones, menores ratios, más equipamientos o mejores leyes. Estas condiciones objetivas son necesarias pero no suficientes. Cuando el maestro cierra la puerta y empieza la clase se terminan las leyes. La clave para un buen sistema educativo es conseguir un clima de confianza por parte de todas las partes que interactúan en él. Un sistema de confianza debe ser capaz de compensar la desigualdad que se produce en cualquier escenario educativo. “Es muy difícil construir un sistema de confianza y muy fácil destruirlo”

Otra de las claves de éxito que el ponente expuso fue el valor que la comunidad asocia a la educación. La cultura occidental centra el éxito educativo en el cómo alcanzar los objetivos. Mientras la cultura oriental se fija en la educación en sí mismo, no en la instrumentalidad.

Sobre el valor cultural que cada sociedad da a la educación puso como ejemplo el hecho de que determinados colectivos marginales consideran que ser buen estudiante es asimilarse a los colectivos dominadores. A modo de anécdota, citó algunos estudios de etnias minoritarias de EEUU que consideran que sacar buenas notas es ser sumiso al sistema que rechazan.

Luri considera que los valores tradicionales de la autenticidad deben seguir siendo emergentes. Y esos valores no son abstractos deben portarse por las personas y cabalmente por los padres de los educandos. En este contexto, incidió en la responsabilidad de los padres para el logro de una buena educación. El vocabulario de los padres es factor de éxito de los hijos. La mayoría de las veces, el fracaso escolar es básicamente un fracaso lingüístico. Puso como ejemplo, estudios comparados en diferentes países que evidencian la importancia del nivel cultural de los padres. Algo que no tiene que ver directamente con el nivel económico. “En España, hay mucho rico tocho”.

Finalmente, centró su discurso en la necesidad de tener criterio ante el gran consumo informativo de nuestra sociedad. Criterio que precisa de la atención. “Cada día se presta menos atención a la formación”.

JORNADAS Y ENCUENTROS

ENCUENTRO CON IÑIGO UCÍN,
PRESIDENTE DE MONGRAGÓN

MARZO

Lun	Mar	Mié	Jue	Vie	Sáb	Dom
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	



“Las personas son factor clave de competencia en la nueva economía y el cooperativismo es una palanca”

El 15 de marzo, en el Hotel Muga de Beloso de Pamplona, la asociación Co.Ciudadana organizó un encuentro con Iñigo Ucin. El acto estaba enfocado para socios y socias con el fin de intercambiar opiniones. Acudieron unas 20 personas. Le presentó el Presidente de Co.Ciudadana, Aladino Colín que destacó, en primer lugar, la importancia del grupo Mondragón en la economía y riqueza de Navarra. Más de 4.000 trabajadores/as están en nuestra Comunidad; de los que el 85% son cooperativas. Aladino destacó los valores personales y profesionales del ponente. “Una persona que apuesta decididamente por la innovación en un mundo global. De hecho, en estos momentos el Grupo Mondragón cuenta con 15 centros propios de I+D”

A continuación, tomó la palabra Iñigo Ucin que pasó a describir la realidad corporativa del Grupo Mondragón que cuenta con más de 75.000 trabajadores. Tienen entre sus valores corporativos una honda raíz con su entorno; la participación y compromiso de los trabajadores y la creación de riqueza mediante innovación. “Mondragón es un grupo de cooperativas. Los cooperativistas son los dueños desde la libre adhesión al grupo”.

Otra de los ejes que caracterizan al grupo es su dimensión global. “Estamos en todo el Mundo porque hay que estar”. Sitúo el origen del grupo como el factor nutriente de su filosofía actual.

“Nacimos a través del conocimiento, mediante una escuela de Formación Profesional, para dar posteriormente aplicabilidad a ese conocimiento. A través del tiempo una de las vocaciones del grupo es mejorar el

legado que reciben en el relevo de los cooperativistas que se jubilan”

Por otro lado, acentuó el valor de sus sistemas de previsión social complementarios como otro factor de éxito y de compromiso inter-generacional entre cooperativistas.

“Ser cooperativa no es una fórmula jurídica, es una actitud. Una actitud vital por cooperar, participar, primar lo colectivo, ser humilde, solidario...”

Abundó en sus claves para el éxito basadas en eficacia, eficiencia, participación democrática, solidaridad. Resaltó las conclusiones de su congreso realizado en el 2016. Sus apuestas principales fueron:

1. Negocios sostenibles
2. Dimensión suficiente para competir globalmente
3. Mas cooperativismo
4. Innovación como garantía
5. Mejores resultados para una mayor cobertura social de cooperativistas.

Después de la exposición surgió un interesante debate en torno a preguntas de las personas asistentes. Ucin incidió en que el cooperativismo es una filosofía de trabajo muy difícil de exportar a otras culturas de países. Sobre el tratamiento fiscal del cooperativismo expresó en que no es una ventaja como tal, dado que hay que tener en cuenta otros factores de desventaja como con Fondo Cooperativo, la apuesta por el Empleo o la inversión en innovación. “Sumando y restando todos los factores la ventaja fiscal no es tal”.

JORNADAS Y ENCUENTROS

CONFERENCIA JAVIER VEGA DE SEOANE,
PRESIDENTE DE HONOR CÍRCULO DE EMPRESARIOS

ABRIL

Lun	Mar	Mié	Jue	Vie	Sáb	Dom
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						



“Hay que acabar con la pobreza no con la riqueza”

“A los políticos no hay que dejarlos solos,
es preciso que entiendan que hay más lógicas
que la meramente electoral”

Co.CiudadanaNA junto con la Fundación Institución Futuro y Civismo organizó en abril un encuentro con Javier Vega de Seone. El acto se celebró en los locales de la CEN con la asistencia de unas 100 personas. Vega de Seone fue presentado por Miguel Ángel Canalejo, Expresidente de Alcatel España y con una dilatada experiencia empresarial. Canalejo resaltó el interés de este primer acto colaborativo entre tres entidades navarras de pensamiento y reflexión desde la diversidad y autonomía de las mismas, “Coordinar la reflexión siempre es de interés público”

El ponente, Vega de Seone, resaltó el papel del empresariado en el compromiso social más allá de los beneficios. En estos momentos, es imprescindible hacer las cosas bien dado el escenario de constante transformación en el que estamos inmersos.

Consideró necesario no dejar solos a los políticos. “Los políticos piensan en las próximas elecciones; por ello es preciso influir en ellos para que piensen en las próximas generaciones” En esa tesitura encareció a la clase política a que afronten las grandes reformas que precisan las políticas públicas. “No podemos no hacer nada. Hay que hacer los deberes”

Sobre la actual situación social de desencanto y de deslegitimación de las instituciones aseguró que es preciso actuar desde cambios positivos. “La igualdad social total no es posible pero un exceso de desigualdad fractura a la sociedad” Por otra parte, hay que contemplar la desigualdad social en términos globales. De este modo, nos daremos cuenta que la pobreza se ha reducido en los países periféricos en estos últimos años. Los países centrales se han tenido que ajustar por mor de la competitividad. Pero ha alabado el sistema de bienestar y ha recordado que la UE supone el 7% de la población mundial, el 20% del PIB y el 50% del gasto social mundial.

Apostó por un aumento salarial ligado a la productividad. Un trabajador bien pagado es un indicador de lealtad y talento. Atisbó un crecimiento económico para los próximos años. Sostenible porque los avances tecnológicos así lo procurarán. En este contexto afirmó “Hay que acabar con la pobreza no con la riqueza”

Por último, alertó del riesgo de los movimientos independentistas para el crecimiento de la economía española. Ésta necesita de estabilidad. Puso como ejemplo al Quebec que ha retrocedido económicamente en términos acumulativos a favor de Ontario.

JORNADAS Y ENCUENTROS

ENCUENTRO CON FRANCISCO DE LA TORRE,
DIRECCIÓN NACIONAL DE CIUDADANOS

JUNIO

Lun	Mar	Mié	Jue	Vie	Sáb	Dom
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	



“El sistema de Convenio Económico no nos convence, pero lo respetamos porque es constitucional. Consideramos que debe ser más transparente, corresponsable y ajustado”

El 8 de junio, en el Hotel el Toro de Pamplona, la asociación Co.CiudadanaNA organizó un encuentro con Francisco de la Torre. Diputado y miembro de la dirección nacional de Ciudadanos de la que es responsable de fiscalidad. Un encuentro cercano que posibilitó un denso y rico debate. De la Torre es miembro de la dirección nacional de Ciudadanos y Presidente de la Comisión de Presupuestos del Congreso. Licenciado en Derecho y Ciencias Económicas por la Universidad Pontificia de Comillas. En 1999 aprobó por el turno libre las oposiciones a inspector de Hacienda con el número 1 de su promoción. Sus áreas de especialización son la Fiscalidad Internacional y la Fiscalidad Financiera.

El acto fue introducido por el Presidente de Co.CiudadanaNA, Aladino Colin y Carlos Pérez Nievas presentó al ponente. De la Torre analizó el actual escenario político suscitado por la Moción de Censura a Rajoy en la que ellos se opusieron por entender que lo más lógico después de la sentencia sobre Gurtel hubiese sido proceder a la convocatoria de elecciones generales. No obstante, ante el nuevo Gobierno de España afirmó que es pronto para pronunciarse sobre la agenda que llevará a cabo este nuevo gobierno.

De la Torre inició su exposición recordando que los únicos espacios europeos que no habían acometido reformas institucionales profundas en el siglo XIX y XX fueron España e Inglaterra.

“Las reformas son necesarias pero complejas por el escenario político poliédrico. Donde al eje clásico de la izquierda-derecha se le superpone el reto independentista”. El ponente considera que el eje izquierda-derecha se ha difuminado por el intento de ruptura de España por la vía de los hechos. Esto ha provocado que sea preciso una fuerza centrípeta en torno a la unidad de España.

En cualquier caso, consideró que las reformas pendientes son necesarias para superar los retos de fractura. “Los últimos 13 días han cambiado muchas cosas, pero no la necesidad de reformas” Entre las reformas pendientes citó la laboral para acabar con la precariedad, la educativa desde un modelo de enseñanza del inglés y las de regeneración y transparencia.

Sobre Navarra, entró en el análisis del sistema de Convenio. “El sistema de Convenio está consagrado en la Constitución y se debe respetar”. Pero pidió una mayor transparencia en la negociación; mayor coordinación fiscal entre las diferentes administraciones tributarias y una cantidad más ajustada en IVA.

Sobre la Transitoria Cuarta se ha mostrado favorable a su desaparición para dotar al autogobierno de Navarra de una estabilidad como Comunidad.

Finalmente, surgió un interesante debate en torno a la cuestión de agenda política de actualidad.

JORNADAS Y ENCUENTROS

DIÁLOGO SISTEMA DE PENSIONES:
CARLOS BRAVO & JOSÉ ANTONIO HERCE

NOVIEMBRE

Lun	Mar	Mié	Jue	Vie	Sáb	Dom
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		



“Actualmente, estamos en el limbo. El modelo a futuro del sistema está paralizado”

José Antonio Herce, Director Asociado de AFI

“El sistema público de pensiones no es algo aislado. Si quiebra, quiebra el Estado Social de Derecho”

Carlos Bravo, Secretario de Políticas Públicas y Protección Social CC00

El seis de noviembre, en el Hotel Muga de Beloso de Pamplona, la asociación Co.CiudadanaNA organizó un encuentro sobre el actual sistema de pensiones de España. El formato elegido fue el de encuentro-diálogo entre dos ponentes de prestigio.

Por un parte, Carlos Bravo, Secretario Confederal de Políticas Públicas y Protección Social de la Comisión Ejecutiva Confederal de Comisiones Obreras. Miembro del Comité Consultivo de la Unión Europea sobre Seguridad Social. Miembro del Comité Consultivo del Instituto Nacional de la Seguridad Social y del Comité de Seguimiento del Fondo de Reserva de la Seguridad Social.

Por otra parte, José Antonio Herce, doctor en economía. En la actualidad, es director asociado de Analistas Financieros Internacionales (AFI). Vocal del Foro de Expertos del Instituto AVIVA; Presidente del Consejo de Expertos del Instituto BBVA de Pensiones y Vocal del Global Advisory Board del BBVA Centre for Financial Education and Capability.

Aladino Colín, en su calidad de Presidente de Co.CiudadanaNA, ante medio centenar de personas presentó el acto. Inició su presentación con el dilema de que todos hablamos de las pensiones, pero pocos profundizan en el modelo de las mismas. Somos conscientes de que la mayor longevidad de nuestra población representa una ventaja social de mayor calidad de vida pero también un hándicap para nuestro sistema de protección social. Por ello, abogó por recuperar el espíritu del Pacto de Toledo situando el debate fuera de la politiquería; apostando por acuerdos de rigor y solvencia.

El formato de las ponencias fue de una primera posición por parte de los ponentes. Lo que dio lugar posteriormente a un diálogo entre los mismos. Para, finalmente, abrir un turno de preguntas al público.

La posición de partida de José Antonio Herce estuvo basada en que, en estos momentos, las posibles reformas que nos deben llevar a un nuevo modelo están paralizadas. Entre otros motivos porque las

presiones sociales y políticas han conducido a un clima poco propicio para pactos transversales y profundos. “En la actualidad, estamos en un limbo que nos conduce a un deterioro del sistema por la parálisis de reformas”. Afirmó que el sistema de pensiones no tiene un problema de cobertura; que está garantizado como derecho subjetivo. “Donde estamos ante un problema de cobertura es en el Sistema de Atención a la Dependencia; problema que se introduce en el sistema de pensiones”

El ponente Herce puso énfasis en la necesidad de prolongar la edad de jubilación dado el aumento de la esperanza de vida. “O nos cargamos la tiránica barrera de los 65 años o el sistema no es sostenible”. Abundó en la necesidad de que la productividad va más allá de los 65 años; que con la actual edad laboral las ganancias de vida se acortan de manera drástica. Se mostró partidario de indiciar las pensiones a la esperanza de vida. Abogó por la jubilación activa procurando compatibilizar pensiones con trabajo. Consideró de primera importancia el que la economía española avance en productividad. “Cuando hay crisis, nuestra competencia económica no se puede solucionar solo con despidos”. Por otro lado, expuso la necesidad de cambiar la cultura del ahorro. “Ahorramos en forma de ladrillo, no en forma de inversión”. Finalmente, se mostró firme partidario de mantener el actual sistema público de pensiones compatibilizándolo con sistema complementarios.

La posición de partida de Carlos Bravo fue la de la constitucionalización del sistema de pensiones dentro del Estado de Bienestar Social. Así, mencionó el artículo 41 de nuestra Constitución que afirma que los poderes públicos mantendrán un régimen público de Seguridad Social para todos los ciudadanos, que garantice la asistencia y prestaciones sociales suficientes. De tal modo que remató el argumento afirmando: “El sistema de pensiones no se encuentra en quiebra y si en algún momento lo está lo estará el Estado Social de Derecho porque forma parte del mismo”

Bravo abundó en las ventajas sociales y de ciudadanía que tiene nuestro modelo de pensiones. “Es un sistema intergeneracional y ciudadano. Se mantiene mediante impuestos y cotizaciones” Alertó de la trampa dialéctica que algunas personas quieren introducir. “Hablan de quiebra del sistema, pero lo que pretenden es sustituir el actual sistema que es eficaz y tiene equidad por otro sistema de responsabilidad personal y con mucho riesgo financiero” No obstante, se mostró abierto a las mejoras y reformas constantes que conlleva la mayor esperanza de vida. Puso en valor el Pacto de Toledo del 95 porque el país tomó conciencia de la necesidad de trazar una hoja de ruta compartida. Pero advirtió que la pirámide demográfica es un problema menor comparado con la baja calidad del actual mercado laboral. “Si los salarios de los nuevos ingresos laborales son tan bajos y si la crisis ha expulsado tempranamente a muchas personas, no es posible que los cotizantes puedan sostener el sistema por sí mismo” Por ello, también la cultura fiscal debe cambiar. “No podemos seguir creyendo que nuestra presión fiscal es alta y que solo los ricos deben pagar” En esta tesitura, defendió un pacto de rentas entre las de capital y trabajo.

Ambos ponentes llegaron a puntos de acuerdo tales como que el Sistema de Atención a la Dependencia debe ser reforzado y no dependiente del Sistema de Pensiones. Con matices, también mostraron acuerdos en la flexibilidad de la edad de jubilación y en la necesidad de fomentar sistemas complementarios, pero no sustitutivos. También coincidieron en la necesidad de reformar la regulación del régimen de autónomos. La cultura del ahorro es algo que debe cambiar. Y sobre todo, ambos ponentes coincidieron que en este debate es preciso el acuerdo institucional, no el mercadeo políticos. Son precisas reformas porque las presiones demográficas incrementan las obligaciones adquiridas del sistema. Pero ambos remacharon que el sistema español de pensiones no es una burbuja sino algo sólido.

OTRAS ACTUACIONES

PAPER DINÁMICAS DEL SISTEMA POLÍTICO DE NAVARRA

Co.Ciudadana ha editado su segundo Paper titulado “Dinámicas del Sistema Político de Navarra”. Se trata de un estudio sobre el comportamiento electoral en estos cuarenta años de democracia. Su objetivo; entender el presente y las próximas tendencias de futuro. Se encuentra alojado en: www.cociudadana.es

Una de las primeras reflexiones del documento, pasa por entender cómo la sociedad navarra de los años 80 en nada tiene que ver con la actual. Mucho más envejecida; con otras ocupaciones laborales; otras pautas sociales y culturales. En definitiva, son otras las políticas públicas que Navarra necesita y que tardan en acometerse. Por otro lado, el Paper recuerda que, ante la actual pugna política en torno al llamado “Régimen del 78”, el referéndum para la reforma política contó con el apoyo de más de nueve de cada diez electores en Navarra. También cómo la constitución española se aprobó con las tres cuartas partes de los votos válidos de los navarros y navarras. La transición española no puede calificarse como pacífica, por la frecuencia de la actividad terrorista. Por todo ello, en estos momentos, en que se denuesta la Transición hay que recordar el esfuerzo cívico de muchos ciudadanos y ciudadanas por la misma y su radical base democrática.

Del texto constitucional resultante ningún partido pudo decir que fue una obra exclusivamente suya, pero todos ellos, como consecuencia del acuerdo, la transacción y la cesión, habían llegado a un punto de encuentro final, plasmado en la redacción suficientemente satisfactoria para todos, que se sometió a la votación de los representantes de la soberanía popular. Algo que debe inspirar los intentos de próximas reformas



constitucionales. La cuestión de la incorporación de Navarra a Euskadi, también se resolvió con un acuerdo entre partidos nacionalistas y no nacionalistas.

Los mapas electorales, expuestos en el Paper, nos recuerdan el peso de la historia y el resultado de la diversidad geográfica, lingüística, sociocultural de Navarra. Por más que haya cambiado la sociedad a lo largo de estos cuarenta años. Se produce una situación de bloques de fuerzas similares (izquierda-derecha-nacionalismo) ninguno de estos ejes va a desaparecer. Lo que va a requerir de entendimiento para desarrollar un proyecto al servicio del bien común en Navarra.

Como corolario, el actual sistema político muestra su incapacidad para buscar acuerdos y encontrar los puntos de entendimiento. No han buscado grandes acuerdos para regenerar el sistema democrático en el que se ha abierto una vía de agua en la confianza hacia las instituciones democráticas. Para remediarlo se necesita coraje político. También voluntad de pacto que permita el acuerdo entre quienes defienden propuestas diferentes y aun encontradas, pero se reconocen como adversarios, no como enemigos. Se necesita estar dispuestos a llegar a los acuerdos que permitan mejorar la sociedad y exigir responsabilidad.

OTRAS ACTUACIONES

COCIUDADANA ELABORÓ EL “IV PANEL DE TENDENCIAS NAVARRA”



El 12 de septiembre, por parte de Aladino Colín, Presidente de Co.Ciudadana y Luis Campos, responsable técnico del mismo se presentó el IV Panel de Tendencias de Navarra. Ésta es la cuarta edición del panel de Tendencias Navarra que elabora la Asociación Co.Ciudadana. Tiene como objetivo explorar las tendencias sociales a través de las opiniones cualificadas y cualificantes de un nutrido grupo de personas de relevancia social. En este Panel han participado 174 panelistas de diferentes ámbitos de procedencia profesional manteniendo un equilibrio de perfiles, edad y sexo.

El esquema del Panel ha seguido la técnica de otras ediciones. Por una parte, se han mantenido una serie de preguntas fijas con el objetivo de poder realizar análisis comparados en el tiempo. Por otra parte,

hemos introducido una serie de nuevas preguntas con las que hemos querido abrir unas ventanas a diferentes temáticas de actualidad. De tal modo, que en esta ocasión el cuestionario ha girado en torno a cuatro ejes. Tres ejes que ya estaban recogidos en paneles anteriores sobre Valores, Imagen y tendencias de Navarra.

1. Marca Navarra.
 2. Objetivos y retos para nuestra sociedad.
 3. Servicios Públicos.
- Un eje de coyuntura:
4. Emprendimiento.

Sobre el emprendimiento hemos indagado en dos aspectos: Los rasgos psicológicos de la persona empre-

dedora y el ecosistema necesario para el emprendimiento. Sobre el primer aspecto, cabe destacar que a la persona emprendedora se le atribuyen mayoritariamente rasgos psicológicos emocionales, menos racionales. Así, la persona emprendedora es, sobre todo, perseverante, intuitiva y, en menor medida, estratega, planificadora. Se aprecia el emprendimiento como un acto de innovación, de ruptura, con lo existente.

Por otro lado, nuestros panelistas, muchos de ellos personas emprendedoras, consideran que la prioridad principal de un buen emprendedor/a es identificar las oportunidades de negocio. En esta tesitura, recomendamos a los poderes públicos, la implementación de observatorios prospectivos de tendencias de mercado; al uso de otros países.

Las personas panelistas proponen, para fortalecer el ecosistema de emprendimiento navarra, la implementación de unas políticas educativas de apoyo al emprendimiento en edades tempranas. Que se realicen prospecciones sobre la nueva economía. Junto con un posicionamiento firme en innovación en nuevas tecnologías y digitalización. También se propone fomentarlos intercambios internacionales para conocer experiencias positivas, casos de éxito.

LA IDENTIDAD DE NAVARRA

Identificamos a Navarra como una sociedad desarrollada económicamente, democrática, igualitaria y conservadora en lo social. Poco emprendedora y participativa.

Nuestra sociedad navarra otorga a la amistad un valor superior que en el resto de España. Este es un rasgo propio de sociedades comunitaristas. También nos interesamos más por la política que el resto de España.

La mirada prospectiva colectiva de los informantes claves nos trasmite una Navarra que avanzará socialmente en los próximos cinco años. Tanto en desarro-

llo económico, igualdad, emprendimiento... Sólo en religiosidad y conservadurismo disminuirá. Es alta la confianza en avanzar en igualdad de género.

No hay tanta confianza en el progreso sobre tolerancia, ausencia de conflicto o racismo. De hecho, se estima que se debilitará la calidad democrática de nuestra sociedad. Esta tendencia social nos advierte de posibles riesgos sociales y de la necesidad de fomentar la educación en valores y civismo.

También preocupa la percepción de la tensión política. Cabe recordar que el último de Paper de Co.CiuddaNa se exponía la necesidad de grandes acuerdos institucionales entre los diferentes partidos.

Preguntamos a nuestros informantes claves sobre los rasgos de Navarra que mayor relevancia tienen para su proyección exterior. Debemos recordar que muchas personas informantes tienen una larga experiencia profesional en el exterior de Navarra. Podríamos expresar que Navarra es Calidad de Vida. Una Calidad de Vida que viene soportada por otras dos proyecciones positivas: La de su sistema educativo y la de su fortaleza económica.

A través de los cuatro paneles contemplamos que Navarra ha ido perdiendo proyección, de manera notoria, como región atractiva para invertir. Algo a tener muy en cuenta. En el lado positivo, Navarra ha ganado posiciones, en estos cuatro años, en su nivel tecnológico. También en cohesión social.

Nuestra economía presenta fortalezas en el capital humano y en su mayor peso industrial. Pero la respuesta inadecuada de la Administración a las empresas es un hándicap.

Los Servicios Públicos que mejor valoración tienen por parte de los informantes clave siguen siendo la Seguridad Ciudadana y Sanidad. Donde los panelistas expresan más insatisfacción sobre los servicios



IV Panel de Tendencias Navarra

públicos de Navarra es en la cercanía de la administración a la ciudadanía. Consideramos que esta situación debiera llevar a los poderes públicos a implementar otra cultura de función pública. Las infraestructuras y transporte también presentan una insatisfacción significativa por parte de nuestros informantes claves. Algo que tiene ver con las vicisitudes de las grandes obras pendientes.

El servicio público de Educación también presenta una significativa insatisfacción que ha aumentando en estos cuatro años. Las dimisiones habidas en el Departamento son síntomas de esta percepción.

En otro orden de cosas, en estos cuatro años, ha aumentado la coordinación de la administración autonómica con la europea. Algo de mucho interés. Pero ha habido un mayor alejamiento, con la Administración Central, antes del cambio de Gobierno de España.

Otra de las percepciones que han cambiado en estos cuatro años es sobre la presión fiscal. En el 2015 nuestros panelistas entendían que nuestra presión fiscal era sustancialmente menor a la Europa. En estos momentos esa distancia disminuye. Lógicamente, las reformas fiscales habidas han hecho cambiar la percepción sobre la presión fiscal.

Podemos apreciar como la protección al medio ambiente y la lucha contra las desigualdades ha aumen-

tado en la consideración de priorizarlos como objetivos para Navarra.

Los tres mayores retos sociales que tenemos como sociedad son el envejecimiento, la precariedad laboral y la desigualdad. Estos retos se acrecientan a medida que pasan los años.

Nuestros prescriptores consideran prioritario dotar a nuestro sistema económico de calidad en el empleo. Nos advierten de que la precarización del empleo supone uno de los problemas centrales para las personas jóvenes.

Como todos los años, hemos usado la técnica DAFO para tener una imagen sobre las Debilidades, Amenazas, Fortalezas y Oportunidades que presenta Navarra. Para apreciar algún tipo de evolución lo hemos comparado con el DAFO del 2015. De este análisis comparativo se aprecia que el Diálogo Social desaparece como Fortaleza principal de Navarra. Como Debilidad principal se incorpora la tensión política, fruto de la fragmentación y polarización. Como Amenazas principales engrosan la emergencia del Populismo y la creciente Desregulación Social Globalizada; dos caras de la misma moneda. También como Amenaza se introduce la posible limitación de nuestro Convenio Económico. Como Oportunidad, surge la innovación social y la Euro-región que se ha activado recientemente.

OTRAS ACTUACIONES

ENCUENTRO CON GUSTAVO MACHÍN, EMBAJADOR DE CUBA EN ESPAÑA



El pasado jueves 16 de noviembre en el marco de una visita institucional de la Embajada de Cuba en España a Navarra tuvo lugar un encuentro con Co.Ciudadana.

La delegación cubana estaba formada por su embajador, Gustavo Machín y por Janet Fernández, Consejera Económica Comercial de la Embajada. Una representación de Co.CiudadanaNA departió y se inte-

resó por dicho país y sus principales retos sociales, económicos y ambientales.

Gustavo Machín se mostró muy interesado por el concepto y naturaleza de la asociación Co.CiudadanaNA. Rememoró que en Cuba todavía existe la Sociedad Económica de Amigos del País. Cuyo origen en el siglo diecinueve perseguía la reflexión y propuestas para la mejora del bien común; al uso de Co.CiudadanaNA.

REFERENCIAS DE PRENSA

DIARIO DE NOTICIAS, 10-02-2018



Gregorio Luri fue presentado por Ángel Pascual, de Co.Ciudadana.

La educación sólo es relevante si es de calidad, afirma Gregorio Luri

El pedagogo navarro cree que la clave de un buen sistema educativo es lograr un “clima de confianza por parte de todos”

REFERENCIAS DE PRENSA

ELDIARIO.ES, 11-02-2018

ENTREVISTA | Gregorio Luri. Educador y filósofo

"Es muy difícil sostener siquiera que España tenga un sistema educativo"

- El filósofo y pedagogo Gregorio Luri, asesor de los gobiernos de México y Uruguay en cuestiones de educación pública, apunta que "los padres no tienen acceso a la información sobre la calidad objetiva de los centros"
- "Esta moda de defender que los conocimientos ya no son necesarios está perjudicando especialmente a los niños más desfavorecidos", sostiene
- "El primer derecho de los hijos es tener unos padres tranquilos", apunta Luri



REFERENCIAS DE PRENSA

DIARIO DE NAVARRA, 07-04-2018



Javier Vega de Seoane, ayer en Pamplona.

CALLEJA

“Navarra ya no es una región tan envidiada”

• Javier Vega de Seoane, presidente de DKV Seguros, considera “irracional” que no se quiera dotar a la Comunidad foral del TAV

Efe. Pamplona

Navarra ha sido una región “envidiada en lo económico”, pero ahora “no tanto”, afirmó ayer Javier Vega de Seoane, presidente de honor del Círculo de Empresarios y presidente de DKV Seguros, que pronunció la charla ‘Una España mejor para todos’, organizada por Institución Futuro, Civismo y CoCiudadana.

Hace años, afirmó, la Comuni-

dad foral era vista desde Madrid “con gran admiración, en el ámbito fiscal, con un sistema que funcionaba, un terreno bien abonado para atraer inversiones”, pero, “por desgracia, en los últimos años ya no tenemos tanta envidia”. Esta situación, opinó, se debe a que Navarra es menos competitiva en la fiscalidad y ahora está “peor que Madrid”, a lo que se suma una “dinámica inquietante” en lo social, ya que “una sociedad fracturada no puede funcionar bien”. Asimismo, consideró que “desde el punto de vista económico y social es irracional no querer dotar a una región de buenas infraestructuras”, en referencia al TAV.

REFERENCIAS DE PRENSA

DIARIO DE NAVARRA, 09-06-2018

Un diputado de C's dice que el Convenio debe respetarse

De la Torre pide una mayor transparencia en la negociación y mayor coordinación fiscal entre las administraciones

DN Pamplona

El diputado de Ciudadanos Francisco de la Torre reconoció el jueves en Navarra que "el sistema del Convenio Económico está consagrado en la Constitución y se debe respetar". No obstante, aclaró que debe haber una mayor transparencia en la negociación, mayor coordinación fiscal entre las diferentes administraciones tributarias y una cantidad

más ajustada en IVA".

En un encuentro organizado por la asociación Co.CiudadANA celebrado en el hotel el Toro, se mostró también favorable a la desaparición de la disposición transitoria cuarta de la Constitución (establece el procedimiento para la incorporación de Navarra al País Vasco) para dotar al autogobierno de Navarra de una estabilidad como comunidad.

El acto fue introducido por el presidente de Co.CiudadANA, Aladino Colín, y el ponente fue presentado por el portavoz de Ciudadanos en Navarra, Carlos Pérez Nievas. De la Torre es miembro de la dirección nacional de Ciudadanos y presidente de la comisión de Presupuestos

del Congreso.

El conferenciante analizó el actual escenario político suscitado por la moción de censura a Mariano Rajoy en la que ellos se opusieron por entender que "lo más lógico" después de la sentencia sobre Gurtel hubiese sido proceder a la convocatoria de elecciones generales. Y ante el nuevo Gobierno de España afirmó que es pronto para pronunciarse sobre la agenda que llevará a cabo este nuevo gobierno.

De la Torre abogó por la necesidad de que España acometa reformas institucionales, sin embargo, reconoció la dificultad de llevarlas a cabo en un "escenario político poliédrico, donde al eje clásico de la izquierda-derecha



Aladino Colín, Francisco de la Torre y Carlos Pérez-Nievas.

se le superpone el reto independentista", apuntó. En cualquier caso, De la Torre consideró que las reformas pendientes son necesarias para superar los retos de fractura. "Los últimos 13 días han cambiado muchas cosas, pero no

la necesidad de reformas", aseveró, tras lo que citó como reformas pendientes la laboral, para acabar con la precariedad, la educativa desde un modelo de enseñanza del inglés y las de regeneración y transparencia.

REFERENCIAS DE PRENSA

NAVARRA.COM, 09-06-2018

Un diputado de Ciudadanos pide en Pamplona cerrar la puerta a una posible anexión de Navarra al País Vasco

El político Francisco de la Torre ha asegurado que el convenio económico "no le convence", pero que lo respetan porque es "constitucional".



REFERENCIAS DE PRENSA

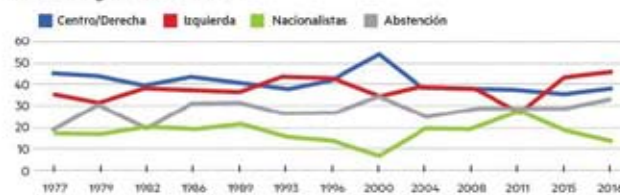
DIARIO DE NOTICIAS, 05-06-2018

Dinámicas del sistema político de Navarra

Resultados elecciones forales 1979-2015



Resultados generales 1977-2016



Fuente: Asociación Co.Ciudadana

La nueva década pone fin a la vieja política

UN ANÁLISIS HISTÓRICO DE RESULTADOS ELECTORALES CONFIRMA LA LIQUIDACIÓN DEL RÉGIMEN DE 1978 Y EL CAMBIO EN NAVARRA

Un reportaje de Daniel Burgui Iguakina

Las próximas elecciones al Parlamento de Navarra en 2019 confirmarán -pase lo que lo pase- una nueva configuración de la política en la Comunidad Foral que se inició a principios de este siglo XXI. Un escenario político en el que por primera vez en cuarenta años, los partidos políticos que protagonizaron la transición democrática en España y se han convertido para muchos en el llamado "régimen de 78", estarán absolutamente fuera de la memoria de la gran mayoría del electorado: son partidos políticos herederos de un pasado que ya no es compartido por el 60% de los electores ni sus representantes. En 2019, ese gran porcentaje de la población actual (que tendrán entre 15 y 60 años) nunca refrendó ni votó la Constitución, han participado en comicios consolidados después de ese régimen.

La aparición de nuevos partidos políticos como Ciudadanos o Podemos que no existían durante ese proceso, la desaparición de otros viejos como CDN, el hundimiento de fuerzas tradicionales como el PSN-PSOE, la recomposición de los bloques tradicionales de izquierda-derecha, el auge de nuevas marcas electorales como Geroa Bai o EH Bildu en el ámbito

nacionalista o la desaparición de ETA son algunas de las pautas que han marcado y marcarán las tendencias en la política de Navarra durante esta última década. Así lo recoge un estudio realizado por la asociación Co.Ciudadana (www.cociudadana.es), un grupo de trabajo o think tank de un espectro social amplio que ha publicado este análisis de todas las últimas citas electorales, generales y forales, en Navarra desde 1977 hasta hoy.

Pero lo que se intuye a la vista de los datos es que la próxima cita electoral de 2019 y la siguiente década asentará además las bases de un profundo cambio que se inició a principios de este siglo XXI, que supone a grandes

En 2019, por primera vez en 40 años, la mayor parte del electorado no formará parte de las generaciones que votaron la Constitución

El fin de ETA, los nuevos partidos en España y mayo de 2011 marcan el giro social que culmina en el gobierno cuatripartito de 2015

rasgos una nueva relación entre tres bloques electorales: derecha, izquierda y nacionalistas vascos.

Un escenario donde los partidos nacionalistas sufren mucho menos ese desgaste de la vieja política, bien porque no formaron parte de ese régimen, bien por su recomposición en nuevas marcas electorales, transversales y que se han quitado de encima viejos clichés y estigmas.

El estudio que analiza los resultados post-electorales de Navarra demuestra que fue a partir de mayo de 2011 cuando comienza a notarse de forma más contundente el gran cambio social y generacional que culminó en las elecciones forales de 2015 en las que Geroa Bai, la nueva coalición creada en 2011 por PNV e independientes, encabezó el nuevo Gobierno foral en común acuerdo con otras tres fuerzas: EH Bildu, Podemos e Izquierda-Ezkerria. Lo que supuso el inóclito desajuste de la derecha, que gobernaba las Instituciones Forales de forma casi ininterrumpida durante 24 años, desde 1998. Y sin duda, ratificaron que la discrepancia política se ha atenuado mucho desde el fin de ETA, aunque no es así en el discurso de algunas fuerzas de la oposición que lo mantienen vivo. Pero esto ha posibi-

litado establecer acuerdos entre diferentes, fortalecer el espíritu de consenso y formalizar conexiones entre partidos con formulaciones ideológicas más diversas.

Aunque en este estudio también apunta que fue ya la irrupción de la coalición Nafarroa Bai en el Congreso de los Diputados en el año 2004 el hito que marcó un antes y un después en el reequilibrio de las fuerzas políticas por primera vez en la historia electoral de Navarra. Una nueva corriente que lideró entonces la actual presidenta Uxue Barlos, en una confluencia de fuerzas que tres años más tarde, en 2007, convirtió a este heterogéneo bloque vasquista -al que se sumaba la izquierda abertzale que regresaba al Parlamento- ya en la segunda fuerza con doce asientos en el hemiciclo foral.

NE BLOQUES NI BIPARTIDISMO El año 2014 había marcado el declive total del bipartidismo PP-PSOE en el Estado español y aunque de forma más tímida en Navarra la irrupción de Podemos y el fortalecimiento de Izquierda-Ezkerria ha sostenido además el hundimiento de los socialistas en la Comunidad Foral, que han dejado de ser referente de cualquier eje de la izquierda para las generaciones menores de 45 años, después de protagonizar gobiernos de coalición con UPN, o dar soporte a ejecutivos conservadores. El PSN ha perdido más de 45.000 votantes entre 1998 y 2015, un 20% menos de sus apoyos.

Por otro lado, los nuevos bloques son porosos y permeables. Porque el vasquismo en Navarra también había estado capitalizado tradicionalmente por fuerzas de izquierda, como Aralar, Herri Batasuna o ahora EH Bildu. Un panorama donde el PNV estaba prácticamente desaparecido desde la escisión de EA en 1987.

Mientras, el bloque conservador UPN-PP ha perdido cerca de 45.000 votos entre las elecciones de 2000 y 2016. Alcanzando el máximo apoyo en el año 2000, con 170.000 votos, el 53% del total de Navarra. Un retroceso en el que aparece un actor nuevo: Ciudadanos se presentó por primera vez a las elecciones forales de 2015 y quedó a cinco centésimas de superar la barrera del 3%, apenas 150 votos, que le hubieran otorgado un parlamento foral.

Como tendencia a futuro parece que la confianza en las instituciones democráticas sigue cuestionada y lo seguirá los próximos años. El panorama político español avanza hacia una confirmación de cuatro partidos que se disputan un abanico de votos entre el 15-30%, como límites mínimo-máximo. Nuevos competidores por espacios políticos similares. Pero no así en Navarra con menos claridad por la presencia de partidos nacionalistas en competencia del voto de los menores de 45 años. Demográficamente convivimos en una sociedad jovenmente minoritizada, envejecida, hegemónica por la globalización, por flujos migratorios que van y vienen y la digitalización que rompe las barreras geográficas. Pero por primera vez en cuarenta años se emarcan nuevas pautas que refrescarían el desarrollo de los comicios en la Comunidad Foral. ●

REFERENCIAS DE PRENSA

ELDIARIO.ES, 04-06-2018

eldiarionorte Navarra / Última hora

Un estudio constata tres bloques de fuerza similar en Navarra: izquierda, derecha y nacionalismo



REFERENCIAS DE PRENSA

PAMPLONA ACTUAL, 04-06-2018

Un trabajo de investigación recuerda que los tres bloques políticos de Navarra tienen tradición y son sólidos

© 4 junio, 2018  pamplonaactual  Política  0



REFERENCIAS DE PRENSA

DIARIO DE NAVARRA, 13-09-2018

Alertan del deterioro en Educación y transportes en los últimos 4 años

Un mismo grupo de expertos analiza desde 2015 la sociedad navarra y la compara con 2018

El IV Panel de Tendencias Navarra de Co.Ciudadana sítua como retos la precariedad, desigualdad y el envejecimiento

INIGO GONZÁLEZ Pamplona

Son cargos públicos en activo y también de anteriores legislaturas. Profesionales de todas las universidades navarras y limítrofes, del mundo de la empresa, de la sociología o de la comunicación. También de las artes y de la diáspora. Desde hace cuatro años, Co.Ciudadana, una asociación civil sin ánimo de lucro, realiza un completo estudio sobre Navarra junto a este mismo grupo de casi dos centenares de expertos. Y compara. Ahora, en su cuarto Panel de Tendencias Navarra, alerta de que "ha aumentado significativamente la percepción de deterioro de la Educación en Navarra, así como de las infraestructuras y los transportes". Una "insatisfacción" que se extiende a la relación entre la ciudadanía y la Administración y al enconamiento político. Y también sítua los grandes retos a los que se enfrenta la Comunidad foral: el envejecimiento, la desigualdad y la precariedad laboral.

Aladino Colín, presidente de Co.Ciudadana, y Luis Campos, redactor del estudio, presentaron ayer la cuarta edición de este proyecto de investigación, que incluye el análisis DAFO que acompaña estas líneas. "Cuando empezamos en 2015 con este trabajo de prospección de tendencias sociales nos propusimos un objetivo de continuidad. Ahora tenemos una herramienta sociológica estable que nos proporciona una mirada anual a lo más significativo de Navarra. Lo hace con datos y presenta conclusiones exentas de emoción. Y con financiación privada, lo que nos permite mantener la independencia. El reto ahora es la mayor divulgación del estudio entre instituciones y sociedad", dijeron.

El 26% ve una región "poco relevante para invertir"

• El porcentaje ha subido un 16% en cuatro años mientras que el 30% de los expertos cree que se pagan más impuestos que en Europa (11% en 2015)

I.G. Pamplona.

Otra de las percepciones que han cambiado en estos cuatro años radica en la presión fiscal. En 2015 los panelistas de Co.Ciudadana entendían que la presión fiscal de Navarra era sustancialmente menor a la de Europa. En estos momentos, esa distancia ha disminuido debido a las reformas fiscales realizadas por el Gobierno del



En esta edición de 2018 los servicios públicos que mejor valoración tiene para los informantes anónimos siguen siendo la Seguridad y la Sanidad. Sin embargo, Educación presenta un alto porcentaje de insatisfacción. A lo largo del análisis de estos cuatro años la percepción del deterioro del servicio por parte de los expertos es significativa. Así, si la valoración poco satisfactoria referida a Educación en 2015 era de un 9% de los encuestados, ahora ha subido al 18%. También la calidad del sistema

educativo ha bajado del 84 al 80%. Algo que según los expertos se explica en la situación interna del departamento y citan las dimisiones habidas en él como síntomas de esta percepción.

Problema: conexión de trenes Además, "Navarra tiene un problema con el transporte público", tal y como aseveraron en base a la percepción de los 174 panelistas, algo que tiene que ver con las vicisitudes de las grandes obras pendientes. "El deterioro de la red via-

ria y, sobre todo, la falta de concreción en las conexiones de tren preocupan a los expertos. La insatisfacción con las infraestructuras ha pasado del 8% de 2015 al 24% actual. El transporte público es poco satisfactorio para el 20%. Dos puntos más que hace cuatro años.

En el plano global, los expertos adjetivan la Marca Navarra como "Calidad de vida", pero advierten de que consideran prioritario dotar al sistema económico de calidad en el empleo, ya que la precarización supone un problema central.

IV PANEL DE TENDENCIAS

LAS CLAVES

El IV Panel de Tendencias Navarra extrae 18 claves. Entre ellas: 'Navarra calidad de vida' como marca, sociedad desarrollada económicamente pero poco emprendedora; empieza a aumentar la percepción de intolerancia social, la tensión política como foco de reflexión, el capital humano y el mayor peso industrial suponen los factores de éxito. Navarra ha perdido proyección al exterior como región atractiva para invertir, ha ganado posiciones a nivel tecnológico, insatisfacción con la Administración, mayor coordinación con Europa pero menor con el Gobierno de España, precarización del empleo para jóvenes o percepción del deterioro de la Educación.

¿QUIÉNES SON?

En el IV Panel de Tendencias Navarra participan 174 expertos, el 80% repite desde 2015.

Ámbito	Número
Personas del ámbito empresarial	30
Personas del ámbito universitario (UN, UPNA y UPV)	28
Profesiones liberales (abogados, sociólogos, economistas...)	24
Organizaciones sociales (ONG, sindicatos, cooperativismo...)	26
Ámbito institucional	18
Administración pública	15
Ámbito de la comunicación	14
Personas de la Diáspora (navarros que trabajan fuera de Navarra)	10
Ámbito creativo	8

¿CUÁNDO SE HIZO?

En informe se realizó de abril a junio de 2018, codificando las respuestas recibidas para su explotación estadística.

50

SOCIOS INTEGRAN CO.CIUDADANA

Co.Ciudadana se presenta como una asociación sin ánimo de lucro dedicada a elaborar conocimiento mediante la acción reflexiva y propositiva. Se nutre de financiación privada y la preside Aladino Colín, ex consejero de Interior por el PSN (1987-91).

70%



DE LOS EXPERTOS respondió de forma anónima a las 18 preguntas de la encuesta online y rellenaron el DAFO.



Luis Campos, autor del estudio, y Aladino Colín, de Co.Ciudadana. CORDEONALLA

REFERENCIAS DE PRENSA

DIARIO DE NOTICIAS, 13-09-2018

Un panel de 174 expertos dibuja las tendencias sociopolíticas de una Comunidad Foral envejecida, más desarrollada y cohesionada, pero poco comprendida y conservadora.

Un reportaje de Daniel Borja Iguarán de Fotografía Oskar Muroso

Una Navarra 'viejo joven' y sus retos a futuro

La marca que distingue a Navarra es la "calidad de vida" algo que resulta en la percepción que nuestro territorio proyecta hacia el exterior entre aspectos, logros, innovaciones y acandilados, pero también en los retos que se nos plantean en un mundo más desarrollado del planeta con altos estándares de energía, salud, seguridad, bienestar y educación. Pero además, los retos de sostenibilidad habitamos de la Com. Foral Navarra en el mundo de afrontar de una de las proyecciones de longevidad y expectativa de esperanza de vida más generosas del mundo. Los que hoy vivimos aquí, de media, vivimos 83,2 años. Los habitantes en Navarra gozamos de una media de vida similar a la de los jóvenes irlandeses (81,2 años) y en las mujeres navarras la esperanza de vida al nacer es actualmente de 86,4 años, a tan sólo tres décimas de la registrada en Suecia de Japón (87,4 años). No obstante, durante las próximas décadas seguiremos siendo así: lentamente los ritmos y rituales, en el mismo lugar y con una la misma forma de pensar y de actuar. Somos una comunidad con un caso exitoso de desarrollo, poco desigual y que acaba un porcentaje de una sociedad energizada, desarrollada, pero también con retos importantes y desafíos importantes. Y esto en un mundo cada vez más globalizado, con retos de innovación, sostenibilidad y competitividad. Y esto en un mundo cada vez más globalizado, con retos de innovación, sostenibilidad y competitividad.

Un instrumento ideado, que ya por cuarto año consecutivo ha elaborado la Asociación Co.Ciudadana con el objetivo de fomentar las ideas, opiniones y conclusiones de 174 expertos en una muestra selecta de sectores y sectores de diferentes ámbitos de proyección profesional "multisectorial" en los que todos los individuos son capaces de aportar por tanto, que los retos de futuro se afronten en el espíritu de la "calidad de vida" y "bienestar" que nos ha sido programado por los diferentes niveles de gobierno. Y destacar que una sociedad "viejo joven" se caracteriza en aumentar la igualdad de género. Y una de las claves principales de éxito es el crecimiento del capital humano.

Un instrumento ideado, que ya por cuarto año consecutivo ha elaborado la Asociación Co.Ciudadana con el objetivo de fomentar las ideas, opiniones y conclusiones de 174 expertos en una muestra selecta de sectores y sectores de diferentes ámbitos de proyección profesional "multisectorial" en los que todos los individuos son capaces de aportar por tanto, que los retos de futuro se afronten en el espíritu de la "calidad de vida" y "bienestar" que nos ha sido programado por los diferentes niveles de gobierno. Y destacar que una sociedad "viejo joven" se caracteriza en aumentar la igualdad de género. Y una de las claves principales de éxito es el crecimiento del capital humano.



- ### LAS DIEZ CLAVES
- 1 NAVARRA, CALIDAD DE VIDA** Los expertos destacan la "calidad de vida" como rasgo de marca que proyectamos hacia el exterior.
 - 2 SOCIEDAD DESARROLLADA** económicamente y democrática, igualitaria pero conservadora en lo social. Poco abierta y emprendedora.
 - 3 EDAD** Un rasgo físico de una sociedad "viejo joven", algunos rasgos relevantes a los jóvenes. También vivimos con más igualdad de género.
 - 4 APERTURA A LA INTOLERANCIA** Siguiendo la tendencia europea cambiamos paulatinamente hacia una sociedad más abierta y con una menor calidad democrática.
 - 5 TENDENCIA Y ACUMULACIÓN** Los expertos destacan que desde 2015 Navarra ha ganado en cohesión social y bienestar en sectores como el deporte y la salud pública.
 - 6 INDUSTRIA Y PERSONAS** El valor del capital humano y el gran peso de la industria siguen siendo claves como la base de vida en Navarra.
 - 7 DIVERSIFICACIÓN Y TECNOLOGÍA** Los expertos destacan que el periodo 2015-2019 Navarra ha ganado en nivel tecnológico y diversificación industrial.
 - 8 MÁS CONECTADOS CON EUROPA** Los paneles de consulta indican que Navarra ha aumentado su coordinación con instituciones europeas desde 2015.
 - 9 SERVICIOS PÚBLICOS** La Seguridad Ciudadana y la Sanidad destacan entre las áreas de mayor satisfacción, no obstante las fuertes demandas persisten en Educación.
 - 10 OPTIMISMO** En un periodo de relativa mejora de la economía y reducción del desempleo, el optimismo respecto al futuro de una perspectiva que gana posiciones.

- ### RETOS A FUTURO
- DESARROLLO** Avanzar en la igualdad de género y la sostenibilidad.
 - SEGURIDAD** Crear riqueza entre todos para dar lugar a una forma igualitaria en el futuro.
 - PREPARACIÓN** Es y será un problema grave del mundo laboral.
 - POPULARISMO** Navarra debe destacar por el diálogo social como uno de sus valores.
 - EMPRENDIMIENTO** Fomentar espíritu emprendedor, creatividad y la emprendeduría.

- ### 174 EXPERTOS
- ASÍ SE LLEGA A ESTOS RESULTADOS
- 30** Profesionales del ámbito empresarial y recursos humanos.
 - 28** Académicos, catedráticos e investigadores de UPNA, UNIR y UPV.
 - 24** Profesionales liberales: abogados, sociólogos, economistas.
 - 26** Organizaciones sociales: ONG, sindicatos, cooperativas.
 - 18** Ámbito institucional: cargos y ex cargos públicos.
 - 15** Administración pública: Directores generales, magistrados, etc.
 - 14** Profesionales de los medios de comunicación.
 - 10** Miembros de la diplomacia profesional de origen navarro que trabajan en otros países.
 - 9** Ámbito creativo: arte, creatividad e innovación.

¿QUÉ ES UN PANEL?

Los paneles de expertos recogen los opiniones de personas cualificadas sobre diversos temas de carácter colectivo y permiten elaborar un reflejo conjunto de una normativa participativa sobre tendencias, retos, propuestas y prioridades de la sociedad. También permite elaborar una visión colectiva y diversa basando los puntos de vista en una perspectiva común hacia el futuro.

¿CÓMO SE ELABORA?

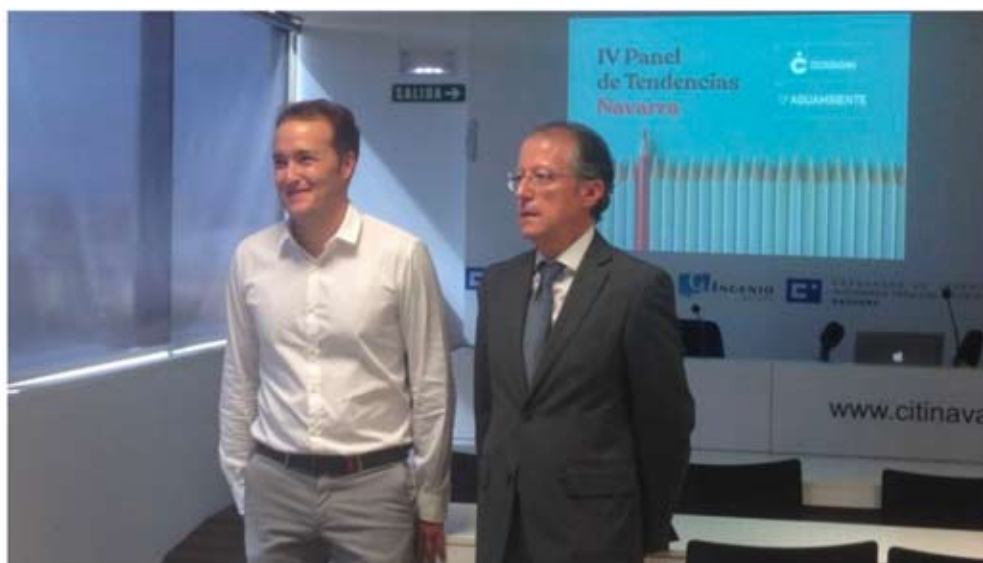
El IV Panel de Tendencias de Navarra ha sido elaborado por la Asociación Co.Ciudadana, un foro de expertos, una entidad ciudadana, sin ánimo de lucro, promovida por personas que quieren contribuir a un espacio social y la apertura de reflexiones sobre el futuro de la Com. Foral. Desde el año 2015 vivimos y elaboramos este tipo de documentos e informes sobre tendencias sociopolíticas.

REFERENCIAS DE PRENSA

CADENA SER, 13-09-2018

'Navarra, calidad de vida': rasgo de mayor relevancia en proyección al exterior

El IV Panel de Tendencias de Navarra ha contado con el 80% de los panelistas de anteriores ediciones



Luis Campos, sociólogo, y Aladino Colín, presidente de Co.Ciudadana / Cadena SER

REFERENCIAS DE PRENSA

ELDIARIO.ES, 13-09-2018

Navarra gana acercamiento a Europa, cohesión social y participación; y pierde atractivo inversor e infraestructuras

- El IV Panel de Tendencias de Navarra, elaborado por la asociación Co.Ciudadana, repasa la evolución de la percepción de la ciudadanía sobre la sociedad



Concentración en Pamplona contra la sentencia judicial que condenó a 'la manada'. EFE

REFERENCIAS DE PRENSA

NAVARRA.COM, 13-09-2018

La sociedad navarra alerta del aumento de la tensión política y la pérdida de calidad democrática

Un panel de tendencias de Co.Ciudadana sitúa como retos de la Comunidad foral el envejecimiento, la precariedad y la desigualdad.



Jornada electoral en el colegio Patxi Larrainzar de Pamplona. IÑIGO ALZUGARAY

REFERENCIAS DE PRENSA

DIARIO DE NAVARRA, 08-11-2018

Pide revisar la pensión de viudedad para “abrir hueco a la dependencia”

José Antonio Herce, analista de AFI, participó ayer en un acto de Co.Ciudadana

La viudedad, afirmó, es una contingencia que no se puede tratar “como en el siglo XIX”

INIGO SALVOCH
Pamplona

Un experto que participó ayer en un encuentro sobre la Sostenibilidad del Sistema de Pensiones, organizado por Co.Ciudadana en Pamplona, cuestionó ayer la actualidad del sistema de cobertura de la Seguridad Social y, en concreto, de las prestaciones de viudedad. José Antonio Herce, director asociado de AFI (Analistas Financieros Internacionales), manifestó que hoy “se están sobreprotegiendo contingencias que son propias del siglo XIX, que ya no se dan de la misma forma que se daban, ni siquiera hace veinte años, como la viudedad. A lo mejor hay que reconvertir las prestaciones de viudedad en otra cosa más a tono con la naturaleza de la contingencia. Hombres y mujeres, todos, van a tener su propia pensión de jubilación y la de viudedad va a ser redundante hasta cierto punto. Y además -añadió- hay que hacer hueco a la gran prestación del siglo XXI, que es la de dependencia. Y no tenemos nada hecho”. “Al contrario -dijo-, el sistema lo tenemos hoy prácticamente desmantelado”.



José Antonio Herce (AFI), Aladino Colín (Pte. Co.Ciudadana) y Carlos Bravo (CC OO).

EDUARDO BUKENS

“Hemos suspendido algunas partes de las reformas anteriores sobre el sistema de pensiones, pero tampoco sabemos hacia donde tenemos que caminar, sólo sabemos que necesitamos recursos”, aseguró Herce. Respecto al dilema entre sostenibilidad y suficiencia, apuntó: “¿Qué queremos pensiones sostenibles o pensiones suficientes? Las pensiones si no son sostenibles no las podremos pagar, sean lo suficientes que sean. Es un falso dilema”.

El experto de AFI reconoció la existencia de “millones de pensiones muy insuficientes, respecto a las cuales habría que hacer algo,

sin viciar la naturaleza de un sistema que en el fondo es de un seguro profesional obligatorio”. En este sentido apostó por que “el incentivo a cotizar sea fuerte para que la gente pueda generar derechos futuros a pensión”.

Herce abordó también el asunto de la edad de jubilación. “Hay una realidad que es imbatible. Cada día que pasa tenemos cinco horas más de esperanza de vida. La longevidad mete ya la aguja en el corazón del sistema de pensiones. Queremos vivir confortablemente, jubilándonos a los 65, con carreras laborales más o menos cortas... pero cada

vez vivimos más años. Eso requiere una respuesta”.

“Propongo remover, desmantelar la tiránica barrera de los 65 años, me da lo mismo que sean los 67, de hecho la edad efectiva son los 64 -apostilló-. La realidad nos obliga a indiciar la edad de jubilación con la esperanza de vida. Es una buena idea en la que ya se viene trabajando desde distintas instancias”.

En este sentido apunto a la idea de trabajar en una jubilación “activa”, como ya abrió la puerta la reforma de 2013, en la que se combine una renta salarial y pensión tras los 65 años.



WWW.COCIUDADANA.ES
